

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la sig.ra Tiziana SERENA, responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune sul sito internet istituzionale www.comune.torriinsabina.ri.it nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Torri in Sabina li 11/01/2018

IL RESP. AREA AMM.VO – CONTABILE

Tiziana SERENA



Comune di TORRI in Sabina

Provincia di Rieti

Piazza Roma, n. 6 – CAP 02049
tel. 0765/62004 – fax 0765/62012
e-mail : torriinsabina@tiscali.it

Prot.n. 193 del 11/01/2018

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017. DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.12.2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E CONTABILE

VISTO:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/07/2017 con la quale si formalizzavano le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione del nuovo C.C.D.I. per l'anno 2017 ed ai fini dell'utilizzo, parziale, delle risorse decentrate annuali stabili del 2017 finalizzate all'effettuazione di progressioni orizzontali;
- la propria determinazione n.107 del 28/11/2017 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione degli art. 5 e 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Torri in Sabina appartenenti alle categorie A e B, con decorrenza giuridica ed economica 1° dicembre 2017.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Sono requisiti minimi per l'accesso alla selezione:

- 1) aver maturato un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di 24 mesi di appartenenza alla categoria A e B nella categoria e posizione economica posseduta alla data del 30.10.2017 presso il Comune di Torri in Sabina;

- 2) di aver assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
- ferie, riposo compensativo;
 - assenza per infortuni per cause di servizio;
 - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
 - astensione per maternità;
 - assenza per donazione sangue o protezione civile;
 - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.
- 3) di non essere stato destinatario, nel biennio precedente alla data della selezione, di sanzioni disciplinari superiori alla censura e di non avere ricevuto una valutazione insufficiente.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Torri in Sabina e presso l'Ufficio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Torri in Sabina – Piazza Roma n.6;
- a mezzo fax al numero 0765/62012;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: info@pec.comune.torriinsabina.ri.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Torri in Sabina **entro il termine perentorio del 31 gennaio 2018.**

In caso di invio a mezzo raccomandata, la stessa deve essere spedita entro il termine sopra indicato: a tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Anche se la spedizione è avvenuta entro la data di scadenza saranno comunque automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande perverranno al Comune dopo la chiusura dell'istruttoria da parte dell'Ufficio Personale con l'adozione del provvedimento di ammissione dei candidati.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

La delegazione trattante di parte pubblica ha definito, nel rispetto delle risorse stabili presenti nel Fondo, di mettere a bando n. 6 progressioni economiche da attribuire al personale dipendente nel seguente numero di posizioni per ogni categoria:

- n. 2 nuove posizioni economiche al personale di categoria "A" posizione economica A3;
- n. 2 nuova posizione economica al personale di categoria "B" posizione economica B2;
- n. 2 nuova posizione economica al personale di categoria "B" posizione economica B5;

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori contenuti nella scheda di valutazione di cui al vigente Regolamento
In base agli esiti della valutazione verranno formate graduatorie uniche delle categorie.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'ufficio Personale, esaurita l'istruttoria della domande pervenute, le trasmette ai Responsabili di Area per la valutazione. La valutazione viene effettuata dai Titolari di Posizione Organizzativa delle aree di riferimento, riuniti in comitato, per le categorie A e B.

Il punteggio finale è costituito dal punteggio riportato da ciascun dipendente nella scheda di valutazione.

Al termine delle operazioni di valutazione i Responsabili di Area trasmettono la documentazione completa all'Ufficio Personale.

L'ufficio Personale provvede all'approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso. Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

Entro il termine di 10 giorni dalla comunicazione, il dipendente può chiedere di essere sentito dai valutatori e dal Segretario comunale.

Potrà altresì presentare entro il suddetto termine, ricorso all'Ufficio Personale. Sul ricorso si esprime il Responsabile dell'Area competente sentiti i soggetti valutatori (categorie A e B) di cui al precedente punto 4.

Il soggetto valutatore decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° dicembre 2017.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.