



COMUNE DI TORRI IN SABINA

Provincia di Rieti

02049-tel. 0765-62004-fax.0765-62012

Prot.n. 4084 del 01.07.2013

BANDO PUBBLICO PER LAVORATORI DI UTILITA' SOCIALE IN STATO DI MOBILITA' E IN C.I.G.S. A ZERO ORE

Si rende noto che si vuole realizzare n. 1 progetto per lavoratori di utilità sociale in stato di mobilità e cassa integrazione guadagni a zero ore per l'impiego di n. 1 lavoratore.

Il progetto avrà la durata dal 10/9/2013 al 10/6/2014 e interesserà le seguenti figure professionali:

- n. 1 operaio – autista scuolabus

DOMANDA DI AMMISSIONE

I lavoratori di utilità sociale interessati dovranno presentare domanda entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente bando al Centro per l'Impiego di Poggio Mirteto.

La domanda da compilarsi secondo il fac-simile allegato deve contenere:

- le complete generalità
- il titolo di studio o formazione posseduto
- il possesso della patente di guida di cat.D – con certificato K;
- lo stato di lavoratore in C.I.G.S. con indicazione della decorrenza e relativa data di scadenza
- nel caso di lavoratore in C.I.G.S. gli estremi dell'accordo stipulato per il trattamento previdenziale

SELEZIONE DEI LAVORATORI

I beneficiari del progetto saranno individuati tra soggetti iscritti in lista di mobilità percettori del trattamento previdenziale e tra coloro che percepiscono l'integrazione salariale straordinaria a zero ore finalizzato all'inserimento in liste di mobilità, con priorità per i residenti nel Comune di Torre in Sabina.

La graduatoria ai sensi dell'art. 7 Lgs. 468/97, comma 3, sarà compilata dal Centro per l'impiego di Poggio Mirteto secondo il maggior periodo residuo di trattamento previdenziale, il trattamento previdenziale deve comunque coprire l'intero periodo di utilizzazione.

I lavoratori in cassa integrazione straordinaria a zero ore saranno individuati tra coloro che, avendo i requisiti richiesti, avranno fatto domanda e selezionati mediante un colloquio per la verifica dell'idoneità.

La graduatoria sarà compilata attribuendo un punteggio secondo il maggior periodo di C.I.G.S.

DIRITTI E DOVERI DEI LAVORATORI UTILIZZATI

L'utilizzazione nel progetto non comporta l'assunzione di un rapporto di lavoro con l'Ente utilizzatore né interrompe l'erogazione del trattamento previdenziale in godimento.

Il Comune erogherà ad ogni lavoratore utilizzato l'importo integrativo mensile lordo pari ad € 300,00 oltre oneri assicurativi. L'Ente provvederà altresì all'apertura di posizione assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché le responsabilità civili verso terzi.

Il lavoratore utilizzato presterà attività con un orario corrispondente alla proporzione tra il trattamento previdenziale in godimento e l'integrazione corrisposta ed il livello retributivo iniziale previsto per i dipendenti che svolgano analoga attività.

L'integrazione verrà corrisposta solo per le giornate di effettiva presenza. Lo stesso potrà assentarsi, mantenendo il diritto all'utilizzazione, per un periodo massimo di 15 (quindici) giorni nell'arco del progetto. Eventuali superiori periodi di assenza saranno valutati da questo Ente sulla base di idonea certificazione prodotta dal lavoratore interessato.



COMUNE DI TORRI IN SABINA

Provincia di Rieti

02049-tel. 0765-62004-fax.0765-62012

INTERRUZIONE

L'interruzione nel progetto può avvenire:

- da parte dell'Ente per:
 - comportamenti del lavoratore che rientrino in quelli previsti per il licenziamento per giusta causa o giustificato motivo
 - nel caso di superamento del limite di assenze previste
- da parte del soggetto utilizzato:
 - per motivi di salute certificati
 - per trasferimento in altra località che non permetta la continuazione dell'utilizzazione nel progetto
 - per assunzione a tempo determinato o indeterminato
 - per richiesta di liquidazione in una soluzione dell'indennità di mobilità

Al di fuori dei motivi sopra elencati l'interruzione del progetto da parte del lavoratore sarà considerato rifiuto con conseguente cancellazione dalle liste di mobilità e C.I.G.S. con perdita della relativa indennità, ai sensi dell'art. 9 della Legge 223/91.

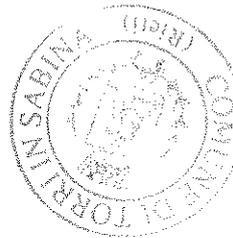
Nel caso di interruzione dell'utilizzazione nel progetto in questione, l'ufficio preposto provvederà alla sostituzione del lavoratore interessato secondo l'ordine della graduatoria, per il residuo temporale ancora da usufruire.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di prorogare i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente avviso senza obbligo di comunicare i motivi e che i lavoratori aspiranti possono per questo avanzare i diritti nei confronti di questo Ente.

TIPOLOGIA D'INTERVENTO

L'intervento che si vuole realizzare attraverso il personale in stato di mobilità/C.I.G.S. riguarda:

- i lavoratori con qualifica di operaio generico per pulizia vie del paese, aree pubbliche ed immobili comunali e guida scuolabus.



IL SINDACO
Fausto Concezzi