



Verbale del Nucleo di Valutazione

Comune di Torri in Sabina

L'anno duemilasedici il giorno nove del mese di maggio si è riunito il Nucleo di Valutazione composto dal Dott. Guglielmo Mattei.

La riunione ha per oggetto la valutazione dei responsabili dei servizi al fine di corrispondere l'indennità di risultato 2015.

Il nucleo prende atto del fatto che la valutazione dell'anno 2015 avverrà sulla base dei criteri della nuova metodologia di valutazione, adottata sul finire dell'anno 2014, e che prevede i seguenti fattori di valutazione:

- A. per la performance organizzativa della struttura diretta, intesa come capacità di misurare gli effetti/benefici sull'utenza (processo di feedback) dell'operato dell'Amministrazione, accertata dal Nucleo di Valutazione, anche tenendo conto dell'esito delle indagini di customer satisfaction per un massimo di 10 punti;
- B. per i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi individuali assegnati per un massimo di 60 punti;
- C. per le capacità manageriali espresse per un massimo di 20 punti;
- D. per la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, per un massimo di 10 punti

Il Nucleo procede quindi alla stesura delle singole schede di valutazione attraverso l'analisi delle relazioni sullo stato di attuazione degli obiettivi 2015, assegnati con delibera 103/2015, e consegnate tramite mail dai responsabili (pervenute le relazioni dei responsabili Tiziana Serena e Luciana Polletti), attraverso un confronto con il Segretario Comunale sulle capacità manageriali e dall'analisi delle schede di valutazione del personale dipendente.

Il nucleo, in relazione alle due relazioni, elabora le seguenti valutazioni:

Responsabile	Punti
Tiziana Serena	100
Luciana Polletti	85

Il nucleo prende atto che nella nuova metodologia di valutazione è previsto il sotto riportato metodo per l'attribuzione dell'indennità di risultato:

- fino a 60 punti: non erogazione della indennità di risultato
- da 61 a 70 punti: erogazione del 10% della indennità di posizione in godimento
- da 71 a 80: erogazione del 15% della indennità di posizione in godimento
- da 81 a 90 punti: erogazione del 20% della indennità di posizione in godimento
- da 91 a 100 punti: erogazione del 25% della indennità di posizione in godimento

Conseguentemente, in relazione al punteggio assegnato si propone questa attribuzione dell'indennità di risultato :

Responsabile	% indennità di posizione
Tiziana Serena	25
Luciana Polletti	20

Il nucleo prende atto della scheda di valutazione del Segretario Comunale, la dott.ssa Maria Cristina Carbonetti, sottoscritta dai quattro sindaci dei comuni di Cottanello, Configni, Torri in Sabina e Vacone, il cui punteggio finale è di 95 punti.

Il presente verbale viene trasmesso al Segretario Comunale Dott.ssa Maria Cristina Carbonetti per i successivi atti.

Dott. Guglielmo Mattei



Firmato digitalmente da mattei
guglielmo
ND: c=IT, o=non presente,
cn=mattei guglielmo,
serialNumber=IT.MTTGLL77L07
D024C, givenName=guglielmo,
sn=mattei,
dnQualifier=14011812
Data: 2016.05.09 11:29:20
+02'00'