

Comune di Torri in Sabina

Provincia di Rieti

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2016

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 150 del 2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Principi ispiratori della relazione

In riferimento alle finalità sopradescritte, la Relazione deve configurarsi come un documento snello e comprensibile.

L'organismo indipendente di valutazione

Per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti, il Sindaco e la Giunta comunale si avvalgono della collaborazione del Nucleo di Valutazione che opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco.

Il ciclo della performance

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle fasi di pianificazione, attuazione, controllo, rendicontazione, valutazione e premialità.

Risultati della performance.

Il piano è articolato in obiettivi strategici e d obiettivi operativi, definendone i contenuti, le aree di attività, il personale a cui sono assegnati, lo scopo, i risultati attesi e i criteri di misurazione.

In relazione all'anno 2016 le relazioni dei responsabili dei servizi evidenziano i risultati conseguiti rappresentati nelle tabelle sottostanti.

Obiettivo	Area	% realizzata
Stesura nuovo Reg.to di Contabilità secondo i nuovi principi contabili.	Amministrativo-Contabile	100%
Attività di recupero evasione tributaria ed extra tributaria con particolare riferimento al servizio idrico comunale.	Amministrativo-Contabile	100%